

# Anti discriminatiebeleid

## **Algemeen uitgangspunt**

Menso Detacheren is een organisatie die zich inzet om werkzoekenden en werkgevers bij elkaar te brengen met als uiteindelijke doel duurzame uitstroom uit een uitkeringssituatie te realiseren. Iedere kandidaat dient de kans te krijgen om in zijn of haar eigen levensonderhoud te kunnen voorzien en deel te nemen aan het arbeidsproces.

## **Definitie discriminatie**

Discriminatie is het onderscheid maken in de behandeling van personen op basis van een bepaald kenmerk, waarbij het onderscheid niet gerechtvaardigd is.

Discriminatie staat haaks op het grondbeginsel dat alle mensen gelijkwaardig zijn.

## **Standpunt Menso Detacheren bv**

Menso Detacheren discrimineert niet op grond van nationaliteit, ras, burgerlijke staat, geloofsovertuiging, levensovertuiging, geslacht, leeftijd, politieke gezindheid, chronische ziekte, handicap of op welke andere irrelevante grond. Ook wijst Menso Detacheren iedere vorm van discriminatie af.

In het geval een opdrachtgever bij de werving en selectie verzoekt om rekening te houden met bepaalde criteria wordt dit verzoek uitsluitend gehonoreerd indien er sprake is van functionele eisen en deze niet in strijd zijn met welke anti discriminatie wetgeving dan ook.

Discriminerende gedragingen jegens medewerkers van Menso Detacheren door derden worden niet getolereerd. Hiermee worden ook de medewerkers verstaan die werkzaamheden verrichten onder leiding en toezicht van de opdrachtgever.

## **Invulling van het anti discriminatie beleid**

Discriminatie is helaas nog steeds een deel van onze maatschappij. Menso Detacheren wil een bijdrage leveren aan de bestrijding van discriminatie. Van medewerkers van Menso Detacheren wordt dan ook verwacht dat zij zich weerhouden van discriminerende gedragingen jegens collega's, kandidaten of opdrachtgevers. Het is daarom belangrijk voor Menso Detacheren dat medewerkers op de hoogte zijn van het standpunt van Menso Detacheren omtrent discriminatie en dat zij dit standpunt uitdragen.

Van medewerkers wordt verwacht dat zij tijdens hun werkzaamheden weten hoe zij moeten handelen om discriminatie te voorkomen, hoe om te gaan met discriminerende verzoeken en hoe melding te maken van discriminatie. Hierbij is het voor Menso Detacheren belangrijk dat medewerkers zich gesteund voelen door de organisatie en er een veilige omgeving is gecreëerd waarbij de medewerker zich vrij voelt om misstanden te melden.

De volgende stappen worden ondernomen om het beleid onder de aandacht te brengen en te houden bij haar medewerkers:

- Het door Menso Detacheren opgestelde anti discriminatiebeleid is een onderdeel in het inwerkprogramma van nieuwe medewerkers. Medewerkers krijgen een exemplaar van het anti discriminatiebeleid overhandigd en krijgen tevens toegang tot de app Diversiteit Loont.
- Het anti discriminatiebeleid is tevens een vast onderdeel bij scholing, cursussen en trainingen voor medewerkers van Menso Detacheren. Medewerker van Menso Detacheren worden geschoold via de SEU of via [www.werkjemeezegnee.nl](http://www.werkjemeezegnee.nl)
- Medewerkers krijgen instructie hoe discriminatie en discriminerende verzoeken te herkennen en hoe daarmee om te gaan.
- Medewerkers zijn voorbereid indien zij worden geconfronteerd met een discriminatoir verzoek van een opdrachtgever en weten op welke wijze zij het gesprek met de opdrachtgever kunnen voeren en keren.
- Medewerkers hebben toegang tot het anti discriminatiebeleid, voorlichtingsmateriaal van de Abu, naslagwerk en andere informatiebronnen, zoals [www.werkjemeezegnee.nl](http://www.werkjemeezegnee.nl) , met betrekking tot anti discriminatie. Dit alles is via intranet (Joost) te raadplegen en wordt daar waar nodig tijdig geactualiseerd.

### **Uitdragen anti discriminatiebeleid**

Menso Detacheren vindt het belangrijk dat niet alleen haar medewerkers bekend zijn met het standpunt van Menso Detacheren omtrent discriminatie, maar ook opdrachtgevers en medewerkers die werkzaamheden verrichten onder leiding en toezicht van de opdrachtgever.

In het eerste gesprek met de opdrachtgever wordt deze hierover dan ook geïnformeerd. Tevens heeft Menso Detacheren een anti discriminatie statement opgenomen in de algemene voorwaarden en in de opdrachtsovereenkomst.

De medewerkers die werkzaamheden verrichten onder leiding en toezicht van de opdrachtgever ontvangen voorafgaande aan de start van de werkzaamheden voor Menso Detacheren een brief waarin het standpunt omtrent discriminatie staat vermeld.

### **Evaluatie**

Het anti discriminatie beleid is geen statisch document en zal daarom jaarlijks worden onderworpen aan een evaluatie door het Management team (MT) van Menso nv.

Tijdens de evaluatie zullen in ieder geval de volgende onderwerpen worden meegenomen:

- het wettelijk kader
- maatschappelijke ontwikkelingen
- meldingen en klachten

De uitkomst van de evaluatie draagt bij aan de jaarlijkse (her)beoordeling van het anti discriminatiebeleid van Menso Detacheren en waar nodig zal het beleid worden aangepast en/of toevoegingen worden gedaan.

### **Vragen, melding of klacht(en)**

Indien medewerkers, kandidaten of opdrachtgevers van Menso Detacheren vragen over discriminatie hebben, in aanmerking komen met discriminatie, meldingen van discriminatie ontvangen, discriminatie signaleren of discriminerende verzoeken ontvangen, dan kunnen zij dit melden bij de klachtenfunctionaris.

Ook is er de mogelijkheid om bij Menso Detacheren een klacht rondom discriminatie in te dienen. Klachten zullen op een objectieve wijze worden afgehandeld, daarbij is het streven om binnen twee weken een reactie op de klacht te geven. Indien nodig kan advies worden gevraagd bij een externe organisatie.

### **Website**

Het anti discriminatiebeleid is voor derden via de website van Menso Detacheren inzichtelijk. Op de website is het mogelijk om via een klachtenformulier een klacht in te dienen. Dit formulier kan ook worden gebruikt voor klachten omtrent discriminatie.

Tevens bevindt zich op de website in link naar de website: [www.werkjijmeezegnee.nl](http://www.werkjijmeezegnee.nl)

Emmen, februari 2021.