

Vacature Manager Leren & Inburgering

Tijdelijk met intentie tot vast | 32 - 36 uur per week

Iedereen doet mee

Ieder mens is uniek en dat maakt de wereld mooi. Wat werkt voor de één, hoeft niet te werken voor de ander. Ontwikkeling is onze drijfveer en we geloven in het benutten van talenten. Vanuit die overtuiging ondersteunen wij mensen – van jong tot oud en met diverse achtergronden – bij het ontdekken van hun kwaliteiten en het vinden van een passende plek in de samenleving. Werk jij vanuit deze overtuiging? Dan pas jij bij ons!

Dit is jouw rol

Als Manager Leren & Inburgering geef je leiding aan ruim 40 professionals, verdeeld over vier teams: Leerplicht, Doorstroompunt, LevelUp en Inburgering. Vanuit jouw integrale verantwoordelijkheid geef je richting aan de ontwikkeling van de thema's Leren & Inburgering en zorg je voor een sterke verbinding tussen beleid, uitvoering en maatschappelijke opgaven.

Je bent verantwoordelijk voor de strategische en tactische koers van de thema's. Je volgt ontwikkelingen op het gebied van onderwijs, jeugd en inburgering op de voet en vertaalt deze naar beleid, dienstverlening en concrete resultaten. Hoewel je niet rechtstreeks met jongeren en nieuwkomers werkt, heeft jouw werk direct invloed op de kansen, ondersteuning en ontwikkelmogelijkheden die zij krijgen.

Als leidinggevende creëer je de randvoorwaarden waarbinnen teams optimaal kunnen presteren. Je brengt focus aan, stimuleert samenwerking en zorgt voor samenhang tussen de verschillende onderdelen van het domein. Daarnaast werk je nauw samen met gemeenten, onderwijsinstellingen, zorgorganisaties en andere partners om maatschappelijke vraagstukken gezamenlijk aan te pakken.

De organisatie is in ontwikkeling, waarbij onder andere wordt verkend wat een mogelijke samenvoeging met de EMCO-groep betekent voor de inrichting en samenwerking binnen de organisatie. Voor deze functie blijft het integraal managerschap het uitgangspunt, met een duidelijke focus op leidinggeven aan teams, het realiseren van resultaten en het versterken van de uitvoering.

Wat ga je doen

- Je bent integraal verantwoordelijk voor de uitvoering, ontwikkeling en resultaten van het thema Leren & Inburgering;
- Je stimuleert samenwerking, zowel intern (tussen teams en thema's) als extern (ketenpartners en gemeenten);
- Je bewaakt de kwaliteit, voortgang en middelen en stuurt op resultaten;
- Je ontwikkelt en implementeert nieuwe werkwijzen en innovatieve oplossingen;
- Je vertegenwoordigt de organisatie in regionale netwerken en onderhoudt relaties met stakeholders;
- Je vertaalt landelijke en regionale ontwikkelingen (o.a. rondom onderwijs, jeugd en inburgering) naar beleid en uitvoering.



Wat breng je mee

- HBO+/WO werk- en denkniveau
- Ervaring in een leidinggevende rol
- Kennis van en/of affiniteit met het domein jeugd, onderwijs, participatie en inburgering
- Inzicht in maatschappelijke en politieke ontwikkelingen
- Sterke verbindende en coachende leiderschapsstijl, kaderstellend leiderschap.
- Resultaat- en mensgerichtheid en analytisch vermogen
- Snel kunnen schakelen tussen onderwerpen en in het bezit van communicatie flexibiliteit
- Ervaring met samenwerken in complexe netwerken

Dit zijn wij

Wij zijn een dynamische organisatie in ontwikkeling met een duidelijke missie: een samenleving waarin iedereen meedoet. We staan de komende jaren voor een belangrijke ontwikkeling, waaronder de mogelijke samenvoeging met de EMCO-groep. Dit vraagt flexibiliteit, veranderkracht en samenwerking van onze collega's.

We bieden een inspirerende werkomgeving met betrokken collega's en volop mogelijkheden om jezelf te ontwikkelen. Samen werken we dagelijks aan betekenisvol werk voor onze inwoners.

Wat bieden wij

- Een uitdagende managementfunctie met maatschappelijke impact
- Een rol in een organisatie die volop in beweging is
- Ruimte voor eigen initiatief en innovatie
- Een prettige werksfeer met betrokken collega's
- Salaris tot maximaal €7.253,- bruto per maand (36 uur) schaal 12 CAO SGO, afhankelijk van ervaring

Interesse?

Spreekt deze functie jou aan en zie jij jezelf in deze rol? Dan ontvangen we graag jouw motivatie en cv. Heb je vragen of wil je meer informatie? Neem dan contact op met Wim Kollen manager 06-15036709 of Heidy Postma Directeur 06-15036727

Een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure.