

Manager Leren & Inburgering - Menso

Ben jij een ervaren manager die strategische koers weet te vertalen naar de dagelijkse praktijk? Wil jij bijdragen aan een organisatie die iedere dag werkt aan betere kansen voor jongeren en nieuwkomers? Krijg jij energie van het ontwikkelen van mensen, het verbinden van teams en het realiseren van concrete resultaten? Lees dan verder!

Bedrijfsprofiel

Menso is een maatschappelijk betrokken en dynamische organisatie in Drenthe (regio Emmen), gericht op participatie, werk, ontwikkeling en ondersteuning. De organisatie is continu in beweging en werkt aan een samenleving waarin iedereen mee kan doen. Menso speelt een centrale rol in het sociaal domein door inwoners te ondersteunen bij het zetten van duurzame stappen richting participatie en zelfredzaamheid.

Ontwikkeling is de drijfveer van Menso en ze geloven in het benutten van talenten. Vanuit die overtuiging ondersteunen zij mensen, van jong tot oud en met diverse achtergronden, bij het ontdekken van hun kwaliteiten en het vinden van een passende plek in de samenleving.

De komende jaren staat Menso voor een belangrijke ontwikkeling, waaronder de mogelijke samenvoeging met de EMCO-groep. Dit vraagt flexibiliteit, veranderkracht en samenwerking van de collega's.

Binnen de organisatie is er ruimte ontstaan voor een Manager Leren & Inburgering.

Functieomschrijving

Als Manager Leren & Inburgering geef je direct leiding aan vier coördinatoren en indirect aan ruim 40 professionals, verdeeld over vier teams: Leerplicht, Doorstroompunt, LevelUp en Inburgering. Vanuit jouw integrale verantwoordelijkheid geef je richting aan de ontwikkeling van de thema's Leren & Inburgering en zorg je voor een sterke verbinding tussen beleid, uitvoering en maatschappelijke opgaven.

Je bent verantwoordelijk voor de strategische en tactische koers van de thema's. Je volgt ontwikkelingen op het gebied van onderwijs, jeugd en inburgering op de voet en vertaalt deze naar beleid, dienstverlening en concrete resultaten. Jouw werk heeft direct invloed op de kansen, ondersteuning en ontwikkelmogelijkheden die jongeren en nieuwkomers krijgen.

Als leidinggevende creëer je de randvoorwaarden waarbinnen teams optimaal kunnen presteren. Je brengt focus aan, stimuleert samenwerking en zorgt voor samenhang tussen de verschillende onderdelen van het domein.

Daarnaast werk je nauw samen met gemeenten, onderwijsinstellingen, zorgorganisaties en andere partners om maatschappelijke vraagstukken gezamenlijk aan te pakken.

Menso is in ontwikkeling, waarbij onder andere wordt verkend wat een mogelijke samenvoeging met de EMCO-groep betekent voor de inrichting en samenwerking binnen de organisatie. Voor deze functie blijft het integraal managerschap het uitgangspunt, met een duidelijke focus op leidinggeven aan teams, het realiseren van resultaten en het versterken van de uitvoering.

Wat ga je doen?

- Je bent integraal verantwoordelijk voor de uitvoering, ontwikkeling en resultaten van het thema Leren & Inburgering;
- Je stimuleert samenwerking, zowel intern tussen teams en thema's als extern tussen ketenpartners en gemeenten;
- Je bewaakt de kwaliteit, voortgang en inzet van middelen en zorgt ervoor dat resultaten worden behaald;
- Je ontwikkelt en implementeert nieuwe werkwijzen en innovatieve oplossingen;
- Je initieert of neemt deel aan projecten;
- Je vertegenwoordigt de organisatie in regionale netwerken en onderhoudt relaties met diverse stakeholders;
- Je vertaalt landelijke en regionale ontwikkelingen, o.a. rondom onderwijs, jeugd en inburgering, naar beleid en uitvoering.

Functie-eisen

De manager die we zoeken is nuchter, benaderbaar, verbindend, coachend en ontwikkelgericht. Iemand die zowel op strategisch als tactisch niveau kan acteren, snel kan schakelen tussen onderwerpen en in het bezit is van communicatieve flexibiliteit.

Daarnaast beschik je over:

- HBO+/WO werk- en denkniveau;
- Ervaring in een leidinggevende positie in een maatschappelijke organisatie;
- Kennis van en/of affiniteit met het domein jeugd, onderwijs, participatie en inburgering;
- Inzicht in maatschappelijke en politieke ontwikkelingen;
- Resultaat- en mensgerichtheid en analytisch vermogen;
- Ervaring met samenwerken in netwerken.

De opdrachtgever biedt

- Een veelzijdige managementfunctie met directe maatschappelijke impact. Jouw werk heeft invloed op de kansen, ondersteuning en ontwikkelmogelijkheden van jongeren en nieuwkomers;
- Een inspirerende werkomgeving die volop in beweging is;
- Veel ruimte voor ondernemerschap, eigen initiatief en innovatie;
- Menso kent korte lijnen en heeft een open en informele cultuur. Samenwerking, resultaatgerichtheid en continu verbeteren staan centraal;
- Ruimte om teams verder te ontwikkelen, samenwerking te versterken en mee te bouwen aan de verdere ontwikkeling van Leren & Inburgering;
- Een fulltime functie voor 36 uur per week met als standplaats Emmen. Daarnaast is het mogelijk om deels hybride te werken.

Arbeidsvoorwaarden

- Salaris is afhankelijk van kennis en ervaring, conform schaal 12 CAO SGO (maximaal € 7253,-) bij een 36-urige werkweek.
- Individueel keuzebudget (IKB) van 17,05% (eindejaarsuitkering, vakantiegeld en levensloopbijdrage).

Sollicitatie

Wij hebben de werving- en selectieprocedure exclusief uitbesteed aan Hunter Select.

Herken jij jezelf in het bovenstaande profiel, dan nodigt Hunter Select je graag uit te reageren. Naast de mogelijkheid om te solliciteren via onderstaande button, kun je ook je cv (en motivatie) per e-mail sturen naar Hunter Select t.a.v. Renée Nicolai, r.l.nicolai@hunterselect.nl en/of Ruth Stapert, h.r.stapert@hunterselect.nl

Voor nadere informatie kun je contact opnemen met Renée Nicolai of Ruth Stapert via telefoonnummer 050-3115882.

Uiteraard is vertrouwelijke behandeling van je gegevens gewaarborgd.